



Ass. I Chicchi d'Uva A.P.S.
Via Regia 53, 55049 Viareggio (Lu)
C.F. 91023590465

CODICE ETICO

1. INTRODUZIONE
2. IL CODICE ETICO
3. I DESTINATARI
4. EMANAZIONE, VERIFICA E SANZIONI
5. PRINCIPI DI CONDOTTA
 - 5.1 RELAZIONI CON IL PERSONALE DIPENDENTE
 - 5.2 RELAZIONI CON GLI ASSOCIATI
 - 5.3 RELAZIONI CON DONATORI E SOSTENITORI
 - 5.4 RELAZIONI CON LE ORGANIZZAZIONI ESTERNE
 - 5.5 RESPONSABILITÀ DEGLI ORGANI DIRETTIVI
 - 5.6 RESPONSABILITÀ DEI DESTINATARI VERSO L'ASSOCIAZIONE

ASSOCIAZIONE I CHICCHI D'UVA APS

Via Regia 53, 55049, Viareggio (LU) telefono legale rappresentante 3355619240

Codice Fiscale 91023590465 – E-mail : saltimbanchi@ichicchiduva.it –

amministrazione@ichicchiduva.it

1. INTRODUZIONE

L'Associazione " I Chicchi d'Uva aps" è una Associazione di Promozione Sociale iscritta nel registro della Provincia di Lucca.

L'Associazione è democratica, apolitica e laica.

L'Associazione, perseguendo fini di promozione sociale, intende definire e tutelare la figura professionale del clown dottore nonché i destinatari diretti ed indiretti dei suoi interventi.

L'Associazione si propone di offrire un punto di riferimento e di condivisione, scegliendo per la sua attività di volontariato, tra le altre cose, un naso rosso ed un camice variopinto, per prestare un servizio di sostegno e aiuto alle persone in situazioni di disagio sociosanitario con professionalità e competenza attraverso l'utilizzo della Clown Terapia, dell'umorismo e delle emozioni positive.

2. IL CODICE ETICO

L'impegno de "i Chicchi d'Uva aps" si attua attraverso le indicazioni del Consiglio Direttivo e nell'ascolto delle esigenze degli associati e del territorio, nella convinzione che una sana e positiva attività sia indispensabile nel perseguire gli obiettivi associativi da realizzarsi anche attraverso le modalità con cui si opera.

Infatti una condotta corretta e trasparente incrementa la capacità dell' Associazione di generare adesione ed è funzionale a procurare e proteggere nel tempo credibilità, reputazione e consenso presso gli utenti dei servizi prestati, l'opinione pubblica, le Istituzioni, i fornitori ed i collaboratori esterni.

Il Codice Etico contiene riferimenti e principi guida che devono orientare le condotte attese, in continuità e coerenza con la missione dell'associazione ed i suoi valori fondamentali riconosciuti dallo Statuto associativo:

- non discriminazione
- rispetto per la dignità umana,
- autonomia ed indipendenza delle persone,
- partecipazione ed inclusione nella società,
- accessibilità,
- pari opportunità.

Il Codice Etico raccoglie ed integra principi di comportamento da sempre considerati cardini dell'attività dell'Associazione I Chicchi d'Uva, rispetto ai quali essa continua a riconoscersi, il dialogo e la trasparenza con gli associati e le organizzazioni esterne, la democraticità associativa ,l'eccellenza nel servizio, il merito e l'onesta di comportamenti nella scelta dei fornitori.

Con il Codice Etico si intende stimolare comportamenti e processi virtuosi per coniugare al meglio la strategia associativa con le aspettative e gli interessi di tutti coloro che si riconoscono ne I Chicchi d'Uva e nei principi che rappresenta.

3. I DESTINATARI

Il Codice Etico indica principi, modelli e norme di comportamento che l'associazione e quanti con

essa collaborano si impegnano a rispettare nell'esercizio di qualsiasi attività.

Sono destinatari del Codice Etico i membri del consiglio direttivo, gli Amministratori, i Revisori, i responsabili di servizio, i coordinatori di progetto e/o attività, i coordinatori di commissioni permanenti e/o temporanee, i Dipendenti, i collaboratori, i soci fondatori e ordinari, i soci sostenitori. Tutti ne sono tenuti al costante rispetto nello svolgimento delle proprie funzioni e in relazione alle rispettive responsabilità.

Ogni comportamento, ancorché non espressamente considerato dal Codice Etico, deve essere ispirato a criteri di buon senso ed etica personale, in coerenza con i valori fondamentali dell'Associazione, richiamati dallo Statuto sociale.

4. EMANAZIONE, VERIFICA E SANZIONI

Il Codice Etico è approvato dall'Assemblea de " I Chicchi d'Uva aps"

Il Codice Etico e i suoi eventuali successivi aggiornamenti sono portati a conoscenza dei Destinatari e del pubblico attraverso:

- distribuzione, in formato cartaceo e/o elettronico.

Le strutture direttive ed amministrative, nelle loro varie articolazioni, si impegnano a diffondere il Codice Etico ed a promuoverne l'osservanza. Le funzioni associative di controllo, ciascuna per le parti di propria competenza, verificano l'adeguatezza del Codice Etico in relazione all'indirizzo etico sociale, tenendo anche conto di segnalazioni e giudizi raccolti provenienti dall'interno e dall'esterno, nonché la corretta applicazione del Codice stesso.

Eventuali inosservanze o comportamenti ritenuti non in linea con le indicazioni del Codice Etico possono essere rilevati da ciascuna funzione associativa, nell'ambito delle attività afferenti alla propria sfera di competenza, e in generale da tutti i Destinatari del Codice Etico stesso.

L'efficacia del Codice Etico è legata anche all'adeguatezza del sistema sanzionatorio. Le sanzioni, comminate dal Consiglio Direttivo nel rispetto delle previsioni statutarie, saranno commisurate alla gravità dell'infrazione ed alla eventuale reiterazione della stessa.

Ai lavoratori dipendenti si applicano le sanzioni previste dalle disposizioni di legge e del contratto collettivo di lavoro.

5. PRINCIPI DI CONDOTTA

Nel presente documento sono raccolti ed integrati principi di comportamento da sempre considerati cardini dell'attività associativa, rispetto ai quali l'Associazione "I Chicchi d'Uva aps" continua a riconoscersi.

L'Associazione si impegna a promuovere al proprio interno, comportamenti coerenti con tali principi nei confronti di tutti i suoi soci.

5.1 Relazioni con il personale dipendente e volontario

L'Associazione si impegna a garantire condizioni e ambienti di lavoro sicuri, salubri e soddisfacenti, in cui i dipendenti siano trattati in modo equo e con rispetto.

Viene favorito un clima di lavoro positivo, che valorizzi sia le individualità che i rapporti interpersonali e che possa favorire la nascita del senso d'appartenenza e la condivisione degli obiettivi associativi.

Viene ricercata, in un'ottica di flessibilità nella gestione delle risorse umane, la massima conciliabilità tra gli obiettivi e le esigenze dell'associazione e le necessità personali e familiari dei dipendenti.

L'associazione "I Chicchi d'Uva aps" ritiene che il dialogo con i propri associati sia alla base di relazioni che generano fiducia.

Promuove pertanto il ruolo strategico della comunicazione interna per consentire alle persone di partecipare al meglio e più consapevolmente alla vita dell'associazione.

Tale comunicazione è improntata a criteri di correttezza, completezza, semplicità e trasparenza.

Non è tollerata alcuna forma di discriminazione e vessazione.

L'associazione si impegna a rispettare le differenze di genere nella nomina dei livelli direttivi promuovendo le pari opportunità.

L'associazione richiede ai propri collaboratori di conoscere i principi ed i valori a cui la linea associativa si ispira ed a praticarli nella propria quotidiana attività.

5.2 Relazioni con gli associati

L'Associazione "I Chicchi d'Uva aps" si impegna a creare e sviluppare rapporti di fiducia e di reciproca e duratura soddisfazione con i suoi associati.

Uno degli obiettivi consiste nella costante disponibilità per gli associati al fine di rispondere alle loro necessità ed esigenze, con comportamenti sempre corretti e trasparenti, con preparazione, capacità e credibilità.

I dati personali e sensibili sugli associati sono trattati con riservatezza.

L'Associazione "I Chicchi d'Uva" ritiene che la tutela della privacy dei propri soci non rappresenti soltanto un dovere primario, ma sia anche alla base del rapporto fiduciario con gli stessi.

Gli eventuali reclami sono gestiti con sensibilità e costituiscono opportunità di miglioramento, per superare conflittualità e recuperare fiducia e soddisfazione degli associati. Solo un dialogo costante

può consentire di recepire le loro reali aspettative mantenendo il servizio prestato ad un livello di eccellenza

Gli associati non sono discriminati in base alla loro nazionalità, religione, orientamenti sessuali, razza, opinioni politiche, condizioni personali e sociali.

5.3 Relazioni con donatori e sostenitori

L'Associazione "I Chicchi d'Uva aps" garantisce la massima trasparenza e correttezza nei confronti del donatore o sostenitore in relazione al proprio operato ed adotta principi di trasparenza e correttezza nella gestione delle donazioni, liberalità e contributi.

In relazione a tali obblighi, l'associazione "i Chicchi d'Uva" conferma il diritto del donatore ad essere informato sulla natura, sulle caratteristiche e sulle finalità dell'associazione.

Al donatore è riconosciuta la possibilità di conoscere le modalità di utilizzo delle risorse donate o comunque assegnate all'associazione, anche riguardo ad eventuali vincoli o oneri apposti alla liberalità o erogazioni vincolate.

L'associazione si impegna a comunicare i risultati ottenuti grazie alle donazioni, liberalità e contributi ricevuti mantenendo, se richiesto, il rispetto dell'anonimato del donatore.

Le risorse ricevute devono essere utilizzate secondo criteri di efficacia, pertinenza ed efficienza.

I donatori e sostenitori attraverso il proprio concreto sostegno aderiscono ai valori dell'Associazione I Chicchi d'Uva aps.

5.4 Relazioni con le organizzazioni esterne

L'associazione "I Chicchi d'Uva aps" intrattiene rapporti costruttivi, continuativi e trasparenti con tutti i soggetti che con essa si relazionano, con particolare riguardo alle Pubbliche Amministrazioni, organizzazioni non profit, donatori, destinatari delle attività, risorse umane coinvolte nelle attività istituzionali, media, organizzazioni di settore e della società civile.

Consapevole che parte delle risorse derivano da fonte pubblica, l'associazione si impegna ad adottare criteri gestionali improntati alla qualità dei servizi nell'interesse degli utenti ed ad osservare criteri contabili rigorosi e pienamente trasparenti.

L'associazione considera la condotta delle organizzazioni con cui si relaziona sotto il profilo della serietà e dell'affidabilità, ponendo attenzione alla loro eventuale implicazione in attività illecite, lesive dei diritti umani, dannose per la salute e sicurezza dell'uomo e della natura.

L'assunzione di impegni e la gestione dei rapporti con le Istituzioni sono riservate alle funzioni associative preposte e/o ad altro personale autorizzato.

Con le Istituzioni, la Magistratura e le Autorità di Pubblica Sicurezza deve essere assicurata sempre

massima correttezza e collaborazione.

L'eventuale partecipazione, a titolo personale, dei Destinatari del Codice ad organizzazioni politiche avviene senza alcun collegamento con la funzione svolta in Associazione. Attività quali la pubblicazione di documenti, la concessione di interviste, l'effettuazione di presentazioni pubbliche relative a "I Chicchi d'Uva" sono consentite previa autorizzazione del Consiglio Direttivo.

5.5 Responsabilità degli organi direttivi

I componenti gli organi direttivi non devono promuovere iniziative legate a partiti politici.

Devono rendere pubblico il bilancio, a partire dall'utilizzo di siti web e newsletter, dichiarando la provenienza e l'impiego dei propri fondi in modo chiaro e trasparente e praticare, di preferenza, la stesura del bilancio sociale.

L'associazione I Chicchi d'Uva aps ritiene che la corretta e tempestiva identificazione e gestione dei conflitti di interesse che possono sorgere nell'ambito della prestazione dei servizi sia di fondamentale importanza per salvaguardare il profilo reputazionale dell'associazione nei confronti degli associati e delle istituzioni.

Pertanto tutti i conflitti di interesse, potenziali e reali, devono essere comunicati tempestivamente al diretto superiore da parte dell'interessato e di quanti altri ne siano a conoscenza, affinché nessuno possa trarre vantaggio da situazioni oggettivamente distorsive ed inique, né trarre utilità personali dall'appartenenza alla stessa Associazione.

5.6 Responsabilità dei Destinatari verso l'Associazione

Nello svolgimento delle proprie funzioni, i Destinatari del Codice Etico devono comportarsi con diligenza, professionalità ed onestà e devono attenersi al formale e rigoroso rispetto del Codice Deontologico. È vietato promettere e ottenere vantaggi impropri che possano pregiudicare la correttezza e

l'imparzialità delle decisioni, danneggiando la reputazione associativa.

Non è consentito svolgere incarichi e attività incompatibili con il ruolo ricoperto all'interno dell'associazione o in contrasto con gli interessi morali ed economici della stessa.

I Destinatari del Codice Etico operano nell'interesse e per il raggiungimento degli obiettivi dell'associazione.

In coerenza con tale principio devono essere evitate situazioni in cui l'attività dell'Associazione possa essere influenzata dagli interessi personali, familiari o di soggetti terzi collegati